

Aneks
z 2 stycznia 2012 r.
REGULAMINU
NABORU KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE
W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W BIAŁYMSTOKU

§ 1

Zmienia się § 1 pkt 7 regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

7. wolnym stanowisku urzędniczym, w tym wolnym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym należy przez to rozumieć zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy, stanowisko, na które, zgodnie z przepisami ustawy albo w drodze porozumienia, nie został przeniesiony pracownik samorządowy danej jednostki lub na które nie został przeniesiony inny pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo na którym mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik.

§ 2

Do § 2 regulaminu dodaje się pkt 4, który otrzymuje brzmienie:

4. Możliwość obsadzenia wolnego stanowiska w trybie pozakonkursowym, istnieje również w stosunku do pracownika w ramach awansu wewnętrznego lub w stosunku do urzędnika przeniesionego z innej jednostki.

§ 3

Do § 7 regulaminu dodaje się pkt 5 i 6, które otrzymują brzmienie:

5. W toku naboru komisja rekrutacyjna może wyłonić nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniające wymagania dodatkowe, których przedstawia dyrektorowi placówki celem zatrudnienia wybranego kandydata.

6. Pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, jeżeli znajduje się w gronie pięciu wybranych przez komisję osób (jeżeli w miesiącu poprzedzającym upublicznienie ogłoszenia o wolnym stanowisku urzędniczym, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w placówce jest niższy niż 6%).

§ 4

Do § 8 regulaminu dodaje się pkt 1¹, który otrzymuje brzmienie:

1¹. Protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów musi zawierać wskazanie kandydata niepełnosprawnego, jeżeli jest stosowany przepis o pierwszeństwie w ich zatrudnieniu.

§ 5

Zmienia się § 10 regulaminu, który otrzymuje brzmienie:

1. Jeżeli w ciągu trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, zajdzie konieczność ponownego obsadzenia tego stanowiska, możliwe jest zatrudnienie na tym stanowisku innej osoby spośród pięciu wyłonionych wcześniej kandydatów.
2. Pierwszeństwo w zatrudnieniu w tej sytuacji będzie miał kandydat niepełnosprawny.

§ 6

Uchyła się załącznik nr1 i wprowadza się załącznik nr 1a do regulaminu

§ 7

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1.01.2012 r.

Dyrektor
Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku
Bożena Barbara Krasnodębska